

Número de registre 835

AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA

Anunci relatiu a l'esmena de les Bases d'estabilització

El passat dia 30 de desembre de 2022 es van publicar al BOPL 249, els anuncis d'aprovació de Bases i convocatòria del procés d'estabilització (concurs-oposició) de l'Ajuntament de Mollerussa i l'Organisme Autònom Patronat pel Desenvolupament i Fires de Mollerussa. Havent-se comprovat que en els esmentats anuncis s'han produït uns errors. Atès que l'article 109.2 de la Llei 39/2015 permet a les administracions públiques rectificar, en qualsevol moment els errors material, de fet o aritmètics existents als seus actes. Es procedeix seguidament a la seva esmena.

1. En la "Base del Tribunal Qualificador"

2. En la "Base de Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos":

2.1. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos – apartat A. Sistema de concurs-oposició (art. 2 de la Llei 20/2021) / Fase de concurs / cursos de formació continua".

2.2 Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos – apartat B. Sistema de concurs de mèrits (DA 6a i DA 8a de la Llei 20/2021) / Fase de concurs / cursos de formació continua".

1. "Base del Tribunal Qualificador"

Anunci Butlletí Oficial de la Província de Lleida núm. 249 de data 30-12-2022

S'anul·la el text íntegre que regula la composició del tribunal.

Esmena

Els òrgans de selecció són col·legiats i es regulen per la secció tercera de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règimen Jurídico del Sector Público.

De conformitat amb l'art. 72 del decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals (en endavant RPSEL), els tribunals han d'estar compostos per un mínim de 3 titulars i tres suplents, designats per la corporació d'acord amb les normes següents:

- Un terç és integrat per membres o funcionaris de la mateixa corporació.
- Un altre terç és integrat per personal tècnic, que pot ser o no personal de la mateixa entitat local.
- L'altre terç és integrat per representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.

En els tribunals s'ha de garantir la presència de funcionaris, però en cap cas no han de ser constituïts majoritàriament per membres en actiu del mateix cos o la mateixa escala per als quals s'ha de fer la selecció. El personal tècnic i el funcionari han de tenir la idoneïtat necessària en relació amb el tipus de places a proveir i una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de convocatòria. La secretaria de l'òrgan pot recaure en un dels seus membres.

La composició tendirà, en la mesura que sigui possible, a la paritat entre home i dona i s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu de personal assessor especialista, en aquelles proves que considerin necessari i/o per a aquells aspectes concrets del procés

selectiu a causa de l'especialització tècnica del treball a realitzar. La seva funció se circumscriu a un mer assessorament, és a dir actuen amb veu, però sense vot, no participen en la presa de decisions del Tribunal.

El personal assessor haurà de guardar sigil i confidencialitat sobre les dades i assumptes sobre els quals tinguin coneixement a conseqüència de la seva col·laboració en el Tribunal.

El Tribunal podrà designar personal col·laborador per al desenvolupament de les proves, que actuarà sota la seva adreça, quan la complexitat del procés selectiu ho aconselli.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

2. " Base Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos":

2.1. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos – apartat A. Sistema de concurs-oposició (art. 2 de la Llei 20/2021) / Fase de concurs / cursos de formació continua".

ANUNCI BOP_NUM_249_30/12/2022				
Formació	GRUP A (A1 i A2)	Grup C (C1 i C2) Administració i Serveis	Grup C (C1 i C2) Oficis	Agrupacions professional
Continua (màx.2 punts)	Fins a 10 hores: 0,20 punts			
	De 10 a 20 hores: 0,40 punts			
	De més de 50 hores: 0,50 punt			
Esmena amb nova puntuació				
Formació	GRUP A (A1 i A2)	Grup C (C1 i C2) Administració i Serveis	Grup C (C1 i C2) Oficis	Agrupacions professional
Continua (màx.2 punts)	Fins a 20 hores: 0,20 punts			
	De més de 20 a 50 hores: 0,40 punts			
	Més de 50 hores: 0,50 punt			

2.2 Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos – apartat B. Sistema de concurs de mèrits (DA 6a i DA 8a de la Llei 20/2021) / Fase de concurs / cursos de formació continua".

ANUNCI BOP_NUM_249_30/12/2022				
Formació	GRUP A (A1 i A2)	Grup C (C1 i C2) Administració i Serveis	Grup C (C1 i C2) Oficis	Agrupacions professional
Continua (màx.14 punts)	Fins a 10 hores: 0,10 punts			
	De 10 a 20 hores: 0,40 punts			
	De més de 50 hores: 1 punt			
Esmena amb nova puntuació				
Formació	GRUP A (A1 i A2)	Grup C (C1 i C2) Administració i Serveis	Grup C (C1 i C2) Oficis	Agrupacions professional
Continua (màx.14 punts)	Fins a 10 hores: 0,10 punts			
	De més de 10 a 20 hores: 0,20 punts			
	De més de 20 a 50 hores: 0,40 punts			

	De més de 50 hores: 1 punt
--	----------------------------

La publicació de les esmenes de les Bases, la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província així com una ampliació/aclariment procedimental de les bases, es troben en el Tauler d'Anuncis d'Ofertes de treball de l'Ajuntament de Mollerussa, en el directori: <https://www.mollerussa.cat/ajuntament/ofertes-de-treball/>